

# 中共安庆师范大学委员会文件

校党字〔2021〕19号



## 印发《安庆师范大学处级领导班子和 处级领导干部“三案”精准管理 实施细则（试行）》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部，各学院、职能部门、直属单位：

《安庆师范大学处级领导班子和处级领导干部“三案”精准管理实施细则（试行）》已经校党委常委会研究通过，现予印发，请认真贯彻执行。

特此通知

中共安庆师范大学委员会

2021年3月11日

（此件主动公开）

# 安庆师范大学处级领导班子和处级领导干部 “三案”精准管理实施细则（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为了全面贯彻党的十九大精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持全面从严治党、从严管理干部，坚持好干部标准，坚持精准科学选人用人，着力打造高素质干部队伍，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和干部工作有关规定，结合学校实际，制定本实施细则。

**第二条** 实行处级领导班子和处级领导干部精准研判档案、运行情况备案、需要调整配备预案管理（合称“三案”），是推进处级领导班子和处级领导干部综合研判具体化、规范化的重要方式，是监测处级领导班子运行、掌握处级领导干部状况的重要手段，是加强处级领导班子建设、管理调配处级领导干部的重要参考。

**第三条** 实行“三案”精准管理应当遵循以下原则：

- （一）党管干部原则。
- （二）德才兼备、以德为先原则。
- （三）事业为上、公道正派原则。
- （四）注重实绩、群众公认原则。
- （五）研用结合、讲求实效原则。
- （六）动态管理、能上能下原则。

## 第二章 精准研判档案

**第四条** 精准研判档案包括处级领导班子和处级领导干部基本信息档案、精准画像档案和整体运行档案。

**第五条** 基本信息档案是指处级领导班子和处级领导干部日常工作中形成的原始资料信息。

（一）基本信息档案一般包括：

1. 班子基本情况，含机构规格、职数配备、年龄构成、专业结构、学历层次、性别比例、党派情况、经历结构、干部来源等情况；干部基本情况，含年龄、学历、专业、性别、党派、身份、经历、个性、工作分工等情况。

2. 各类考察考核、教育培训情况。

3. 在重大任务中的表现情况。

4. 党风廉政、督查问责、提醒、函询、诫勉、巡视反馈、审计结果、校内巡察、信访举报等方面的信息和网络舆情反映的干部有关情况。

5. 其他相关资料信息。

（二）通过核对干部档案，查核个人有关事项报告，收集年度考核、换届考察结果，整理巡视、巡察、信访、审计等执纪监督材料，归档各类统计数据、工作总结、述职述德述廉报告、民主生活会对照检查材料、党内集中教育活动督查结果等途径，全面准确掌握处级领导班子和处级领导干部基本信息。

**第六条** 精准画像档案是指采取个别研判的方式，全方位、多角度地反映处级领导班子和处级领导干部个体情况的资料信息。

(一) 精准画像档案一般包括:

1. 处级领导班子: 基本情况、政治表现、班子结构、运行情况、工作实绩、存在问题与不足等。

2. 处级领导干部: 基本情况、德才表现、工作作风、履职能力、工作实绩、个性特点、熟悉领域、培养方向、存在问题与不足等。

(二) 在全面梳理处级领导班子和处级领导干部基本信息和监督信息档案的基础上, 按照分类筛选甄别、综合研究分析和“成像”等步骤, 实行一人(班子)一像、一像一档, 力求“画像”精准、形象。

**第七条** 整体运行档案是指采取整体研判的方式, 全方位、多角度地反映处级领导班子和处级领导干部整体情况的资料信息。

(一) 整体运行档案一般包括:

1. 处级领导班子整体结构、总体配备、调整频次、运行情况、存在问题与不足等。

2. 处级领导干部队伍总体结构、履职情况、教育培训、轮岗交流、选拔使用、后备储备、存在问题与不足等。

3. 年轻干部、女干部、党外干部、专业技术干部等结构性干部队伍的培养、选拔、使用、储备、存在问题与不足等。

4. 其他需要进行研判的情况。

(二) 在全面梳理处级领导班子和处级领导干部基本信息、监督信息、精准画像档案的基础上, 通过采取综合分析、专题分析、重点分析、日常分析等多种方式, 对处级领导班子和干部队

伍总体建设情况进行分析研判，形成整体研判材料。

### 第三章 运行情况备案

**第八条** 运行情况备案是指针对处级领导班子运行状况和处级领导干部现实表现情况进行的存案备查。一般包括：本细则第五条、第六条、第七条所列范围中已发生变化的情况。

（一）处级领导班子运行状况备案主要包括政治表现、班子结构、运行情况、工作实绩、党建、廉政建设等方面动态情况。

（二）处级领导干部现实表现情况备案主要包括基本情况、德才表现、工作作风、履职能力、工作实绩、廉洁自律等方面动态情况。

（三）其他需要掌握的处级领导班子和处级领导干部有关动态情况。

**第九条** 处级领导班子运行状况和处级领导干部现实表现情况备案，应当根据需要适时开展。

（一）党委组织部结合年度综合考核、换届考察和日常干部工作等，动态收集相关信息。

（二）纪检监察、审计等部门，适时提供相关信息。

（三）处级领导班子主要负责同志或处级领导干部个人向组织反映有关思想状况和意见建议。

**第十条** 党委组织部承担综合整理获取的资料信息工作，及时补充完善基本信息档案，动态掌握班子和个人情况。

### 第四章 需要调整配备预案

**第十一条** 需要调整配备预案是指对处级领导班子优化方向、处级领导干部调配意向提出的建议方案。一般包括：

（一）处级领导班子优化方向，主要是选优配强处级领导班

子正职，优化领导班子专业和经历结构，按照有关规定选配年轻干部和女干部、党外干部、专业技术干部，扩大选人用人视野，注重干部人才储备等。

（二）处级领导干部调配意向，主要是指提拔重用、优先使用、交流轮岗、实践锻炼、到龄免职（退休）、任期届满离任、问责追究、调整不适宜担任现职等。

**第十二条** 党委组织部根据收集的资料信息和运行情况，结合一贯表现，对处级领导班子运行和处级领导干部表现情况进行研判分析，研究提出领导班子建设、管理调配干部工作预案，形成综合研判报告，实现“一个班子一份报告，一名干部一份清单”。

**第十三条** 需要调整配备预案应当全面客观准确，把握规律性、突出时效性，注重与换届考察、年度综合考核等干部日常工作相结合，保持适时更新。

**第十四条** 需要调整配备预案作为处级领导班子配备和处级领导干部任用的重要参考，推进干部能上能下，防止干部“带病提拔”。

（一）处级领导班子：

1. 对涉及换届、机构变动的处级领导班子，应当从干部队伍建设实际出发，提出相关人事安排方案的建议。

2. 对结构不合理、整体功能不够强的处级领导班子，提出改进和完善的建议。

3. 对班子涣散、工作不力、群众不满意的，建议对班子成员特别是主要负责同志开展批评教育、提醒、函询、诫勉，必要时进行组织调整。

## （二）处级领导干部：

1. 对综合素质较好、比较成熟的领导干部，提出提拔重用的建议。
2. 对基本素质好、发展潜力大的年轻干部，提出制定日常培养方案的建议。
3. 对推动改革创新发展出现失误且适用容错纠错的领导干部，提出给予容错纠错的建议。
4. 对按规定需要交流轮岗、回避任职的领导干部，提出交流回避的建议。
5. 对即将达到退休年龄或最高任职年龄界限和其他原因需转岗安排的领导干部，提出定向备用人选建议。
6. 对年度综合考核在班子中排名靠后、干部群众意见较大，经组织提醒、函询、诫勉后改进不大的领导干部，提出调整岗位的建议。
7. 对信访反映较多、发现问题线索的领导干部，提出调查核实的建议。

## 第五章 组织实施

**第十五条** “三案”精准管理工作在校党委领导下，由党委组织部负责实施。“三案”精准管理、综合研判成果应当及时向党委汇报。

**第十六条** 用好“全国公务员管理信息系统”，充分运用现代信息技术，改进完善“三档三案”精准管理，加强领导班子和干部队伍建设。

## 第六章 附则

**第十七条** 本实施细则由党委组织部负责解释。

**第十八条** 本实施细则自印发之日起施行。

---

中共安庆师范大学委员会办公室

2021年3月11日印发

---